

Transfer: European Review of Labour and Research

<http://trs.sagepub.com/>

Éditorial

Colin Crouch

Transfer: European Review of Labour and Research 2014 20: 4

DOI: 10.1177/1024258913515137a

The online version of this article can be found at:

<http://trs.sagepub.com/content/20/1/4>

Published by:



<http://www.sagepublications.com>

On behalf of:

etui.

European Trade Union Institute

Additional services and information for *Transfer: European Review of Labour and Research* can be found at:

Email Alerts: <http://trs.sagepub.com/cgi/alerts>

Subscriptions: <http://trs.sagepub.com/subscriptions>

Reprints: <http://www.sagepub.com/journalsReprints.nav>

Permissions: <http://www.sagepub.com/journalsPermissions.nav>

>> [Version of Record](#) - Feb 5, 2014

[What is This?](#)

ÉDITORIAL

Les articles de ce numéro de *Transfer* présentent les principales conclusions d'un projet de recherche financé par le septième programme cadre de la Commission européenne (FP7), sur *Governance of Uncertainty and Sustainability : Tensions and Opportunities* (GUSTO).¹ Le projet a exploré les défis présentés par la confrontation inévitable entre le processus de marchandisation, essentiel au stade actuel de l'europanisation, et la demande des familles qui travaillent de voir se réduire la part d'incertitude dans leur existence.

Un article d'introduction présente le thème essentiel de la confrontation entre les marchés et la demande de réduction des incertitudes de la vie. Un certain nombre de thèmes ont été choisis pour faire l'objet d'une attention particulière dans le cadre du programme de recherche GUSTO, et ces choix se reflètent dans les articles présentés. Tout d'abord, compte tenu de la dimension européenne du projet, il fallait clairement mettre l'accent sur les politiques menées au niveau européen. Ensuite, eu égard à l'importance de la négociation collective pour les questions relatives au marché du travail, nous avons étudié son rôle dans la gouvernance de la problématique complexe sécurité/flexibilité. Nous avons retenu trois thèmes dans tout un éventail de champs d'action politiques pour y apporter une attention particulière : deux de ces thèmes – l'immigration et les pensions – ont été choisis en raison des controverses et des difficultés qu'ils suscitent; le troisième – le rôle des pouvoirs publics locaux et des autres institutions territoriales locales – parce que, (comme la négociation collective), il nous a permis d'examiner la gouvernance et la prise de décision politique à d'autres niveaux qu'à ceux de l'État-nation ou de l'UE. Tous ces aspects de notre travail ont concerné la prise de décision politique et l'activité stratégique, que ce soit par des gouvernements ou par d'autres acteurs. Enfin, nous avons concentré notre attention sur ce qui se passait sur le terrain, au niveau des expériences individuelles, en profitant de l'abondance de données disponibles relativement comparables provenant des études nationales sur le marché du travail.

Nous publions également deux autres articles dans ce numéro : « Austérité, politique syndicale et négociation sur l'égalité des genres », de Linda Briskin, et « Pourquoi les gens s'affilient-ils à un syndicat ? L'impact exercé sur le recrutement syndical par la densité syndicale sur le lieu de travail », de Jonas Toubøl et Carsten Strøby Jensen. Cet article constitue une version révisée de leur article présenté lors de la conférence ILERA de juin 2003, qui a remporté le prix *Transfer* ILERA pour les jeunes universitaires.

Colin Crouch

1 Financement n° 225301. Les opinions exprimées dans cette contribution et dans les autres contributions de ce numéro ne reflètent pas nécessairement la position de la Commission européenne.